



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Projekt współfinansowany przez
Unię Europejską w ramach
Europejskiego Funduszu
Społecznego

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Nazwa przedmiotu		Kod ECTS	
Praktyka zawodowa		13.3.0434	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot			
Faculty of Chemistry			
Studia			
wydział	kierunek	poziom	pierwszego stopnia
Wydział Chemii	Chemia	forma	stacjonarne
		moduł	chemia biomedyczna, chemia kosmetyków, analityka i diagnostyka
		specjalnościowy	chemiczna, chemia żywności
		specjalizacja	wszystkie
Nazwisko osoby prowadzącej (osób prowadzących)			
prof. UG, dr hab. Aleksandra Dąbrowska			
Formy zajęć, sposób ich realizacji i przypisana im liczba godzin		Liczba punktów ECTS	
Formy zajęć		2	
Praktyki			
Sposób realizacji zajęć			
zajęcia poza pomieszczeniami dydaktycznymi UG			
Liczba godzin			
Praktyki: 120 godz.			
Cykl dydaktyczny			
2019/2020 letni			
Status przedmiotu		Język wykładowy	
obowiązkowy		polski	
Metody dydaktyczne		Forma i sposób zaliczenia oraz podstawowe kryteria oceny lub wymagania egzaminacyjne	
praktyka		Sposób zaliczenia	
		Zaliczenie (zal)	
		Formy zaliczenia	
		zaliczenie	
		Podstawowe kryteria oceny	
		<ul style="list-style-type: none"> uzyskanie pozytywnej oceny za praktyki u opiekuna praktyk z ramienia zakładu (ocena praktykanta) uzyskanie pozytywnej oceny za prawidłowe i rzetelne prowadzenie dzienniczka praktyk u opiekuna z ramienia uczelni, 	
Sposób weryfikacji założonych efektów kształcenia			
<p>Sposób weryfikacji przyswojenia wiedzy:</p> <p>Podczas praktyki zawodowej poza Wydziałem Chemii UG, student spotyka się z różnego rodzaju aparaturą wykorzystywaną w laboratorium chemicznym i zakładach chemicznych. Na podstawie zdobytej wiedzy wie jak ją nazwać oraz podać jest zastosowanie i zasadę działania (K_W10). Wyniki swojej pracy przedstawia w Dzienniku praktyk studenckich.</p> <p>Sposób weryfikacji nabycia umiejętności:</p> <p>Student w czasie praktyk oparciu o zdobytą wiedzę potrafi zidentyfikować i rozwiązać proste problemy (K_U01 i K_U02). Wyniki swojej pracy przedstawia w Dzienniku praktyk studenckich.</p> <p>Sposób weryfikacji nabycia kompetencji społecznych:</p> <p>Podczas praktyki student pracuje indywidualnie pod okiem opiekuna z ramienia zakładu (K_K02), dostosowuje swoją wiedzę i umiejętności do tych obowiązujących w miejscu praktyk (K_K01, K_K03, K_K06, K_K08 i K_K09). Wyniki swojej pracy przedstawia w Dzienniku praktyk studenckich.</p>			
Określenie przedmiotów wprowadzających wraz z wymogami wstępnymi			
A. Wymagania formalne			

brak	
B. Wymagania wstępne brak	
Cele kształcenia	
<ul style="list-style-type: none"> • poznanie zasad funkcjonowania zakładu pracy (technologia, gospodarka materiałowa i wodno-ściekowa, kontrola jakości, laboratoria przemysłowe itp.) • poznanie obowiązków i odpowiedzialności osób na poszczególnych szczeblach w hierarchii zarządzania jednostką, • poznanie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy obowiązujących w danej jednostce • umiejętność posługiwanie się przepisami prawnymi stanowiących podstawę funkcjonowania zakładu • poznanie i zrozumienie potrzeby rzetelnego i uczciwego wywiązywania się ze swoich obowiązków • poznanie i zrozumienie konieczności racjonalnego zarządzania surowcami, produktami, chemikaliami na przykładzie jednostki w której odbywa się praktyka 	
Treści programowe	
<p>Szczegółowe treści w zależności od miejsca wykonywania praktyki zawodowej. Mogą one obejmować między innymi: zapoznanie się z obszarem działalności danego zakładu, technologią produkcji, miejscami powstawania odpadów i sposobami ich zagospodarowania i unieszkodliwiania, gospodarką wodno-ściekową i technologią oczyszczania ścieków, kontrolą jakości, obowiązkami i zasadami działania laboratoriów analitycznych, poborem i przechowywaniem materiału do analiz, metodkami wykonywanych analiz, przepisami prawnymi dotyczącymi obrotu i bezpieczeństwa pracy z chemikaliami, obowiązkami zakładu związanych z ochroną środowiska, prawem dotyczącym różnych obszarów ochrony środowiska, gospodarką energetyczną, ochroną zasobów leśnych.</p> <p>Szczegółowe treści w zależności od miejsca wykonywania praktyki zawodowej. Mogą one obejmować między innymi: zapoznanie się z obszarem działalności danego zakładu, technologią produkcji, miejscami powstawania odpadów i sposobami ich zagospodarowania i unieszkodliwiania, gospodarką wodno-ściekową i technologią oczyszczania ścieków, kontrolą jakości, obowiązkami i zasadami działania laboratoriów analitycznych, poborem i przechowywaniem materiału do analiz, metodkami wykonywanych analiz, przepisami prawnymi dotyczącymi obrotu i bezpieczeństwa pracy z chemikaliami, obowiązkami zakładu związanych z ochroną środowiska, prawem dotyczącym różnych obszarów ochrony środowiska, gospodarką energetyczną, ochroną zasobów leśnych.</p>	
Wykaz literatury	
Literatura podana przez opiekuna praktyk z ramienia zakładu pracy	
Efekty kształcenia (obszarowe i kierunkowe)	Wiedza
<p>K_W10: wymienia i opisuje podstawowe aspekty budowy, działania i zastosowania aparatury pomiarowej oraz sprzętu wykorzystywanego w pracach eksperymentalnych z dziedziny chemii i nauk pokrewnych;</p> <p>K_U01: identyfikuje, analizuje i rozwiązuje problemy z zakresu szeroko pojętej chemii w oparciu o zdobytą wiedzę;</p> <p>K_U02: wykonuje analizy metodami eksperymentalnymi i na ich podstawie formułuje wnioski;</p> <p>K_K01: identyfikuje poziom swojej wiedzy i umiejętności, potrzebę ciągłego doskonalenia się oraz rozwoju osobistego;</p> <p>K_K02: pracuje indywidualnie wykazując inicjatywę i samodzielność działania oraz współdziała w zespole przyjmując w nim różne role;</p> <p>K_K03: ustala we właściwy sposób priorytety służące do realizacji określonego przez siebie i/lub innych zadania;</p> <p>K_K06: podnosi swoje kompetencje zawodowe i osobiste poprzez korzystanie z informacji podawanych w różnych źródłach;</p> <p>K_K08: formułuje opinie z zakresu nauk ścisłych przy zachowaniu ostrożności i krytycyzmu w ich wyrażaniu;</p> <p>K_K09: orientuje się w ogólnych zasadach tworzenia i funkcjonowania form indywidualnej przedsiębiorczości</p>	<ul style="list-style-type: none"> • definiuje zasady bezpieczeństwa pracy w danym zakładzie • wymienia obszar działalności danego zakładu pracy • wymienia obowiązki zakładu pracy związane ze specyfiką obszaru jego działania • wymienia obowiązki osób pracujących na różnych szczeblach w hierarchii zarządzania jednostką • opisuje sposoby realizacji zasad zrównoważonego rozwoju w zakładzie
	Umiejętności
	<ul style="list-style-type: none"> • korzysta z wiedzy teoretycznej i praktycznej zdobytej na uczelni podczas wykonywania powierzonych mu zadań • rozumienie konieczność funkcjonowania jednostki w zgodzie z zasadami zrównoważonego rozwoju • opracowuje dokumentację z zadań wykonywanych podczas praktyki • posługuje się zrozumiałym językiem w piśmie • wymienia zadania
	Kompetencje społeczne (postawy)
	<ul style="list-style-type: none"> • bierze odpowiedzialność za samodzielne wykonywanie powierzonych mu zadań • współpracuje w zespole • rozumie konieczność rzetelnego wywiązywania się ze swoich obowiązków na każdym stanowisku pracy
Kontakt	
aleksandra.dabrowska@ug.edu.pl	