



UNIwersYTET GDAŃSKI PROMOTOREM ZASOBÓW NOWOCZESNEJ GOSPODARKI
zwiększanie liczby absolwentów kierunków przyrodniczych i ścisłych **PRO-GOS**

Biurowo projektu: Wydział Chemii UG, ul. Sobieskiego 18, 80-952 Gdańsk, tel. (058) 5235 448, fax (058) 5235 454, e-mail: progos@chem.univ.gda.pl

Gdańsk, 15 czerwca 2010 r.

**Sprawozdanie ze spotkania Rady Konsultacyjnej
w dniu 7.06.2010**

Gdańsk, budynek Wydziału Chemii

zorganizowanej w ramach realizacji projektu „*Uniwersytet Gdański promotorem zasobów nowoczesnej gospodarki - zwiększanie liczby absolwentów kierunków przyrodniczych i ścisłych (PRO GOS)*”
(nr umowy: UDA - POKL.04.01.02-00-037/09-00) w ramach Zadania 8 – *Unowocześnianie kształcenia na kierunkach zamawianych UG*

Uczestnicy

Osoby reprezentujące Wydział Chemii:

Imię i Nazwisko:	Stanowisko:
prof. dr hab. Piotr Stepnowski	Prodziekan Wydziału Chemii d.s. Organizacji, Rozwoju i Współpracy z Zagranicą
dr hab. Marek Kwiatkowski, prof. UG	Prodziekan Wydziału Chemii d.s. Kształcenia i Studentów
dr Jolanta Kumirska	Asystent kierownika wsparcia kierunku Chemia
dr Ewa Siedlecka	Pełnomocnik Dziekana d.s. praktyk studenckich
dr Tomasz Puzyn	Koordinator do spraw współpracy z pracodawcami na kierunku Ochrona Środowiska Wydziału Chemii
dr Beata Grobelna	Koordinator do spraw współpracy z pracodawcami na kierunku Chemia Wydziału Chemii
dr Henryk Myszk	Kierownik zadania wsparcia kierunku Ochrony Środowiska

Przedstawiciele firm i instytucji:

Imię i Nazwisko:	Stanowisko:	Nazwa firmy:
Bartosz Ziaja	Wiceprezes Zarządu	Ziaja Ltd Zakład Produkcji Leków
Katarzyna Tyborowska	Kierownik laboratorium	Ziaja Ltd Zakład Produkcji Leków
Tomasz Kiedrowski	Kierownik o. Gdańsk	Dr Oetker Polska Sp. Z o.o.
Krzysztof Burski	Prezes Zarządu	Oliva
Barbara Mizerska	Dyrektor	Zespół Szkół Przemysłu Spożywczego i Chemicznego
Agnieszka Borkowska	kierownik	Elektrociepłownia Gdańsk Eo2
Anna Huszcza-Rybak	pracownik	Wojewódzka Stacja Sanitarno-Epidemiologicznej
Marek Swinarski	pracownik	SAUR Neptun Gdańsk
Anna Brzozowska	pracownik	Instytut Meteorologii i Gospodarki



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





UNIWERSYTET GDAŃSKI PROMOTOREM ZASOBÓW NOWOCZESNEJ GOSPODARKI
zwiększanie liczby absolwentów kierunków przyrodniczych i ścisłych **PRO-GOS**

Biuro projektu: Wydział Chemii UG, ul. Sobieskiego 18, 80-952 Gdańsk, tel. (058) 5235 448, fax (058) 5235 454, e-mail: progos@chem.univ.gda.pl

Dariusz Dufke

pracownik

Wodnej Oddział Morski w Gdyni
Wojewódzki Inspektorat Ochrony
Środowiska

Szczegółowy opis spotkania:

Dnia 7 czerwca 2010 r. w godz. 12.00 - 13.30 na Wydziale Chemii Uniwersytetu Gdańskiego (s. 231) odbyło się pierwsze spotkanie Rad Konsultacyjnych dla kierunków Chemia oraz Ochrona Środowiska. W spotkaniu uczestniczyło 17 osób: zaproszeni przedstawiciele przedsiębiorstw i instytucji zatrudniających absolwentów Wydziału Chemii UG oraz przedstawiciele kadry naukowej Wydziału Chemii UG. Spotkanie odbyło się w celu:

- przedstawienia projektu oraz idei utworzenia i funkcjonowania rad konsultacyjnych przy obu kierunkach studiów;
- przedstawienia zaproszonym gościom systemu kształcenia realizowanego w ramach obydwu kierunków;
- wspólnej dyskusji na temat wizji funkcjonowania obydwu rad konsultacyjnych

Przebieg spotkania:

1. Spotkanie rozpoczęło się wystąpieniem Prodziekana Wydziału Chemii UG ds. Rozwoju prof. dr. hab. Piotra Stepnowskiego. Prodziekan przywitał przybyłych gości oraz krótko przedstawił cel spotkania i projekt, w ramach którego powstać mają rady konsultacyjne.
2. Prodziekan Wydziału Chemii UG ds. Kształcenia dr hab. Marek Kwiatkowski prof. UG przedstawił krótką prezentację, w której przedstawił kierunki studiów I i II stopnia realizowane na Wydziale Chemii z podziałem na poszczególne specjalności.
3. Prof. Kwiatkowski nakreślił dwa obszary, których dotyczyć powinny prace rad konsultacyjnych:
i) opinia i ewentualne modyfikacje tzw. siatki godzin przedmiotów obowiązkowych,
ii) oferta i zakres przedmiotów do wyboru (tzw. fakultetów).
Zauważył też, że z uwagi na istniejące dokumenty zewnętrzne tzw. standardy kształcenia określone na poziomie ministra właściwego do spraw nauki i inne wymagania formalne, modyfikacja siatek godzin możliwa jest jedynie w ograniczonym zakresie. Znacznie większe możliwości istnieją w zakresie oferty przedmiotów fakultatywnych.





UNIWERSYTET GDAŃSKI PROMOTOREM ZASOBÓW NOWOCZESNEJ GOSPODARKI
zwiększanie liczby absolwentów kierunków przyrodniczych i ścisłych **PRO-GOS**

Biuro projektu: Wydział Chemii UG, ul. Sobieskiego 18, 80-952 Gdańsk, tel. (058) 5235 448, fax (058) 5235 454, e-mail: progos@chem.univ.gda.pl

4. Na prośbę prof. Stepnowskiego, uczestnicy spotkania krótko przedstawili siebie oraz organizacje, które reprezentują
5. Prof. Stepnowski podkreślił, że Wydziałowi zależy na zintensyfikowaniu współpracy kadry akademickiej z potencjalnymi pracodawcami (przemysł, instytucje zajmujące się ochroną środowiska, szkolnictwo), poprzez zwiększenie ich udziału w procesie kształcenia. Elementami tej współpracy mogą być m. in. rady konsultacyjne, system praktyk, włączenie specjalistów - branżystów w proces kształcenia, prace dyplomowe realizowane w firmach i instytucjach itd.
6. Następnie odbyła się wymiana opinii nt. formuły funkcjonowania rad konsultacyjnych kierunku Chemia oraz Ochrona Środowiska. W dyskusji zasygnalizowane zostały również *ad hoc* konkretne problemy i obserwacje pracodawców dotyczące systemu i rezultatów kształcenia na poziomie wyższym.
 - Prezes Zarządu „Oliva” Krzysztof Bruski wyraził oczekiwanie, że spotkania będą miały charakter roboczy i dyskusja dotyczyła będzie konkretnych rozwiązań.
 - Prezes Bruski zwrócił uwagę, że oprócz dwóch-trzech dużych firm chemicznych, pozostali potencjalni pracodawcy w Województwie Pomorskim to małe i średnie przedsiębiorstwa o konkretnej specyfice. Trudno jest zatem profilować umiejętności studentów pod kątem wymagań poszczególnych firm. Należy określić pewnego rodzaju wspólny mianownik - odpowiedzieć na pytanie, jak daleko chcemy pójść w uwzględnianiu oczekiwań poszczególnych podmiotów w programach studiów.
 - Prezes Bruski zauważył również, że niestety przemysł chemiczny w naszym województwie ulega osłabieniu. Rozwijają się firmy biochemiczne, natomiast obserwujemy malejące zapotrzebowanie na specjalistów w zakresie tradycyjnej chemii. Należy podjąć refleksję nt. "Quo vadis polska chemio?"
 - Prezes Bruski zwrócił uwagę na zmniejszającą się liczbę techników chemicznych. Może to doprowadzić w niedalekiej przyszłości do trudności w znalezieniu wykwalifikowanego personelu technicznego (technik analityk) do istniejących laboratoriów.
 - Dr Beata Grobelna przedstawiła kilka przykładów, jak dzięki współpracy z firmami kosmetycznymi udało się uruchomić na Wydziale Chemii nową specjalność (chemia kosmetyków) oraz inne interesujące przedmioty.
 - Prof. Stepnowski zwrócił uwagę, że zasygnalizowana przez Prezesa Bruskiego nisza (zapotrzebowanie na personel techniczny) może być wypełniona przez absolwentów studiów I stopnia posiadających tytuł zawodowy licencjata. Profesor zaproponował





UNIwersytet Gdański PROMOTOREM ZASOBÓW NOWOCZESNEJ GOSPODARKI
zwiększanie liczby absolwentów kierunków przyrodniczych i ścisłych **PRO-GOS**

Biuro projektu: Wydział Chemii UG, ul. Sobieskiego 18, 80-952 Gdańsk, tel. (058) 5235 448, fax (058) 5235 454, e-mail: progos@chem.univ.gda.pl

również dyskusję na temat ewentualnego utworzenia na studiach I stopnia specjalności "technicznej".

- Prof. Kwiatkowski jeszcze raz wymienił formy kształcenia, którymi mogłaby zająć się rada, zwracając uwagę na efektywność poszczególnych zmian. Z punktu widzenia efektywności, najmniej opłacalne jest tworzenie nowych kierunków. Możliwe jest tworzenie nowych specjalności, jeśli znajdzie się min. 30 zainteresowanych studentów. Możliwe i konieczne jest uwzględnienie potrzeb pracodawców w programach już istniejących kierunków i specjalności, przy czym najbardziej efektywne jest rozszerzenie oferty i modyfikowanie zakresu przedmiotów fakultatywnych. Idealnym rozwiązaniem byłyby przedmioty fakultatywne realizowane częściowo (zajęcia laboratoryjne) w przedsiębiorstwach. Profesor zwrócił również uwagę na duże korzyści zarówno dla przedsiębiorcy jak i samego studenta wynikające z realizacji projektu dyplomowego (studia I stopnia) lub/i pracy magisterskiej (studia II stopnia) we współpracy z przemysłem.
- Dr Tomasz Puzyn zaproponował, aby dla większego usystematyzowania dyskusji wprowadzić podział na kompetencje *stricte* chemiczne oraz kompetencje uniwersalne (np. umiejętność komunikacji, prezentacji). Obydwa rodzaje kompetencji są cenne dla pracodawców. Dr Puzyn zauważył również, że w procesie kształcenia kładziemy nacisk przede wszystkim na wiedzę i umiejętności, zapominając niejednokrotnie o oddziaływaniu na postawę (aktywne poszukiwanie pracy, kultura osobista, odpowiedzialność własną za karierę zawodową).
- Wiceprezes Ziaja Ltd. Bartosz Ziaja zauważył, że często "ryba psuje się od głowy". Nauczyciele akademicy powinni więcej wymagać od siebie i ich postawa powinna być wzorem dla studentów. W programie studiów należałoby uwzględnić również przedmioty związane z kształceniem tzw. inteligencji emocjonalnej czy kompetencji uniwersalnych.
- Dr Puzyn zwrócił uwagę, że kształcenie postawy to bardziej złożony proces, którego nie da się zamknąć w ramach pojedynczych przedmiotów wykładanych na studiach.
- Uczestnicy spotkania podali przykłady dotyczące problemów występujących u kadry akademickiej popierające tezę prezesa Ziaja: ograniczony kontakt studenta z promotorem (brak czasu promotora), brak przygotowania praktycznego, umożliwiającego opiekę naukową nad pracą wykonywaną w firmie, problemy dotyczące własności intelektualnej uzyskiwanych wyników. Uczestnicy jednak zgodzili się, że przykłady te dotyczą raczej absolwentów wydziałów innych niż Wydział Chemii.
- Prof. Kwiatkowski zaproponował do przemyślenia problem/pytanie: Jakiego rodzaju kompetencje powinien mieć absolwent, aby po zatrudnieniu szybko i łatwo mógł zdobyć wiedzę i umiejętności potrzebne mu na nowym stanowisku pracy?
- Kierownik Laboratorium Badawczego „Ziaja” p. Katarzyna Tyborowska zauważyła wśród absolwentów Wydziału Chemii UG brak wystarczającej znajomości technologii chemicznej. Pochwaliła natomiast przygotowanie z chemii organicznej. Zauważyła ponadto, że atrakcyjność





UNIWERSYTET GDAŃSKI PROMOTOREM ZASOBÓW NOWOCZESNEJ GOSPODARKI
zwiększanie liczby absolwentów kierunków przyrodniczych i ścisłych **PRO-GOS**

Biuro projektu: Wydział Chemii UG, ul. Sobieskiego 18, 80-952 Gdańsk, tel. (058) 5235 448, fax (058) 5235 454, e-mail: progos@chem.univ.gda.pl
oferty nauczyciela akademickiego w oczach studentów rośnie, jeśli ten sam ma doświadczenie w przemyśle.

- Dyrektor Zespołu Szkół Przemysłu Spożywczego i Chemicznego Barbara Mizerska poparła opinię przedmówcy nt. słabego przygotowania naszych absolwentów w zakresie technologii chemicznej.
 - Anna Huszcza-Rybak, reprezentująca Wojewódzką Stację Sanitarno-Epidemiologiczną zwróciła uwagę, że student powinien nabyć umiejętności sprawnego posługiwania się prawem oraz posiadać nawyk systematycznego uaktualniania posiadanych informacji.
7. Prof. Kwiatkowski podziękował wszystkim za udział w spotkaniu i krótko je podsumował. Zasygnalizowanych zostało dużo problemów i one właśnie będą przedmiotem pracy obu rad konsultacyjnych.
8. Przyjęto przez aklamację ukonstytuowanie się obydwu rad. Następne spotkanie planowane jest na przełom maja i czerwca 2011 r. Po wakacjach do uczestników spotkania rozesłane zostaną szczegółowe materiały dotyczące programów kształcenia na obu kierunkach. Uczestnicy zobowiązali się zapoznać na tych materiałach przed następnym spotkaniem.

Przygotowali:

Dr Beata Grobelna

Koordynator ds. współpracy z pracodawcami na kierunku Chemia Wydziału Chemii

Dr Tomasz Puzyn

Koordynator ds. współpracy z pracodawcami na kierunku Ochrona Środowiska Wydziału Chemii

