

Zarządzenie nr 32/2020
Dziekana Wydziału Chemii
z dnia 26 października 2020 roku

w sprawie procedury i terminów oceny działalności dydaktycznej nauczycieli akademickich w ramach Wydziałowego Systemu Zapewnienia Jakości Kształcenia na kadencję 2020-2024

Działając na podstawie Zarządzenia Rektora Uniwersytetu Gdańskiego nr 102/R/18 z dnia 25 października 2018 roku w sprawie funkcjonowania Wewnętrznego Systemu Zapewnienia Jakości Kształcenia w Uniwersytecie Gdańskim oraz Uchwały Rady Wydziału Chemii UG nr 03/12 z dnia 12 września 2012 w sprawie Wydziałowego Systemu Zapewnienia Jakości Kształcenia na Wydziale Chemii UG zarządza się, co następuje:

§ 1

1. Ocena nauczycieli akademickich w zakresie działalności dydaktycznej na Wydziale Chemii odbywa się poprzez trzy procedury ewaluacyjne:
 - a. Ocenę okresową pracowników
 - b. Hospitację zajęć dydaktycznych
 - c. Badania ankietowe wśród studentów i doktorantów
2. Ocena doktorantów w zakresie działalności dydaktycznej na Wydziale Chemii odbywa się poprzez hospitację zajęć dydaktycznych.

§ 2

1. Ocena, o której mowa w § 1, ust. 1, lit. a prowadzona jest na podstawie art. 128 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o Szkolnictwie Wyższym i Nauce (Dz. U. z 2018 r., poz. 1668 ze zm.), § 34 ust. 2 pkt. 27 Statutu Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 13 czerwca 2019 r. oraz Zarządzenia Rektora UG z dnia 31 grudnia 2019 roku (nr 123/R/19) w sprawie oceny okresowej nauczycieli akademickich Uniwersytetu Gdańskiego.
2. Ocena, o której mowa w § 1, ust. 1, lit. b, prowadzona jest przez bezpośredniego przełożonego osoby ocenianej. Oceny dokonuje się nie rzadziej niż raz na dwa lata. Z każdej przeprowadzonej hospitacji zajęć dydaktycznych sporządza się protokół, którego wzór stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.
3. Ocena, o której mowa w § 1, ust. 1, lit. c prowadzona jest przez Wydziałowy Zespół ds. Zapewnienia Jakości Kształcenia w oparciu o ankietę, której wzór stanowią załączniki nr 2a i 2b do niniejszego zarządzenia.
 - a. Badania prowadzone są w taki sposób, aby każdy nauczyciel akademicki był poddany ocenie studentów raz na dwa lata.

- b. Wypełnione ankiety są analizowane i opracowywane przez Wydziałowy Zespół ds. Zapewnienia Jakości Kształcenia, po czym przewodniczący zespołu przygotowuje raport, który przekazuje Prodziekanowi ds. Umiędzynarodowienia i Rozwoju w terminie do 30 listopada danego roku.
 - c. Prodziekan ds. Umiędzynarodowienia i Rozwoju przekazuje wyniki oceny Dziekanowi, ocenianemu pracownikowi oraz osobie kierującej jednostką, w której odbywały się zajęcia.
 - d. Prodziekan ds. Umiędzynarodowienia i Rozwoju oraz przewodniczący Wydziałowego Zespołu ds. Zapewnienia Jakości Kształcenia włączają wyniki oceny do corocznego „Sprawozdania z oceny własnej za dany rok akademicki dla Uczelnianego Zespołu ds. Zapewnienia Jakości Kształcenia”.
 - e. Przewodniczący Wydziałowego Zespołu ds. Zapewnienia Jakości Kształcenia przedstawia ogólne wyniki oceny na grudniowym posiedzeniu Rady Dziekana.
4. Ocena, o której mowa w § 1. ust. 2 prowadzona jest przez kierownika jednostki organizacyjnej prowadzącej dany przedmiot. Oceny dokonuje się nie rzadziej niż raz na 2 lata.

§ 3

1. W przypadku stwierdzenia podczas którejkolwiek z procedur ewaluacyjnych danego pracownika nieprawidłowości w procesie kształcenia, Dziekan Wydziału przeprowadza w obecności bezpośredniego przełożonego rozmowę wyjaśniającą z takim pracownikiem. Z rozmowy sporządzana jest notatka służbowa, której wzór stanowi załącznik nr 3 do niniejszego zarządzenia.
2. Jeżeli nieprawidłowości wykazała ocena hospitacyjna, bezpośredni przełożony jest zobowiązany przeprowadzić kolejną ocenę w przeciągu jednego roku, zwracając szczególną uwagę na analizę tych elementów, które były nieprawidłowe w poprzedniej ocenie.
3. Jeżeli nieprawidłowość wykazała ocena ankietowa, Wydziałowy Zespół ds. Zapewnienia Jakości Kształcenia przeprowadza kolejne badanie ankietowe zajęć prowadzonych przez takiego pracownika w przeciągu jednego roku.
4. Jeżeli nieprawidłowości wykazała ocena okresowa, Wydziałowa Komisja Oceniająca zarządza kolejną ocenę pracownika w przeciągu jednego roku.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DZIEKAN
Wydziału Chemii
Uniwersytetu Gdańskiego

dr hab. Beata Grobelna
profesor Uniwersytetu Gdańskiego