


KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

 Projekt współfinansowany przez
Unię Europejską w ramach
Europejskiego Funduszu
Społecznego

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY


Nazwa przedmiotu			Kod ECTS
Zarządzanie małą firmą			13.3.0738
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot			
Faculty of Economics			
Studia			
wydział	kierunek	poziom	wszystkie
Wydział Chemii	Biznes chemiczny	forma	wszystkie
		moduł	wszystkie
		specjalnościowy	wszystkie
		specjalizacja	wszystkie
Nazwisko osoby prowadzącej (osób prowadzących)			
dr Wojciech Bizon; mgr Paulina Szulc-Fischer			
Formy zajęć, sposób ich realizacji i przypisana im liczba godzin			Liczba punktów ECTS
Formy zajęć			3 zajęcia 30 godz. konsultacje 10 godz. praca własna studenta 35 godz. RAZEM: 75 godz. - 3 ECTS
Wykład, Ćw. audytoryjne			
Sposób realizacji zajęć			
zajęcia w sali dydaktycznej			
Liczba godzin			
Ćw. audytoryjne: 15 godz., Wykład: 15 godz.			
Cykl dydaktyczny			
2017/2018 zimowy			
Status przedmiotu	Język wykładowy		
obowiązkowy	polski		
Metody dydaktyczne	Forma i sposób zaliczenia oraz podstawowe kryteria oceny lub wymagania egzaminacyjne		
	Sposób zaliczenia		
	- Zaliczenie na ocenę		
	- Egzamin		
	Formy zaliczenia		
	bieżąca praca indywidualna lub grupowa (projekt) oraz egzamin pisemny		
	Podstawowe kryteria oceny		
	Projekt (50% wagi)		
	Egzamin pisemny (50% wagi)		
	W przypadku oceny projektu (opis nowatorskiej lub zadanej koncepcji biznesowej przedsięwzięcia i sposobów ich realizacji) pod uwagę będą brane:		
	- innowacyjność pomysłu,		
	- argumentacja wskazująca na możliwość realizacji przedsięwzięcia,		
	- jakość analizy otoczenia rynkowego,		
	- ocena relacji nakład/rezultat,		
	- jakość przygotowanej prezentacji,		
	- umiejętność odpowiedzi na pytania wykładowcy i innych studentów.		
Skala ocen zgodnie z regulaminem studiów.			
Sposób weryfikacji założonych efektów kształcenia			

Sposób weryfikacji przyswojenia wiedzy:

Student poprawnie odpowiada na pytania obejmujące zagadnienia dotyczące zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej w ramach małego przedsiębiorstwa (K_BCh_W01, K_BCh_W09, K_BCh_W12).

Sposób weryfikacji nabycia umiejętności:

Student prawidłowo planuje działalność małego przedsiębiorstwa wskazując szanse i zagrożenia (K_BCh_U11, K_BCh_U12).

Sposób weryfikacji nabrania kompetencji społecznych:

Student wykonuje analizę relacji występujących między podmiotami gospodarczymi a innymi instytucjami, planuje kolejność wykonywania poszczególnych etapów pracy; przestrzega poleceń prowadzącego; weryfikuje uzyskane wyniki w różnych źródłach (K_BCh_K06)

Określenie przedmiotów wprowadzających wraz z wymogami wstępnymi

A. Wymagania formalne

brak

B. Wymagania wstępne

brak

Cele kształcenia

Przedmiot ma za zadanie dostarczyć umiejętności dotyczących zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej w ramach małego przedsiębiorstwa.

Treści programowe

1. Charakterystyka małych przedsiębiorstw
2. Osobowość a zarządzanie małym przedsiębiorstwem
3. Tworzenie kreatywnych idei na nowy biznes
4. Planowanie i wybór struktury nowych firm
5. Finansowanie małego biznesu
6. Elementy zarządzania wiedzą
7. Motywowanie i ocena personelu

Wykaz literatury

A. Literatura wymagana do ostatecznego zaliczenia zajęć (zdania egzaminu):

A.1. wykorzystywana podczas zajęć

Cieślak J., Przedsiębiorczość dla ambitnych. Jak uruchomić własny biznes, Wydawnictwa Akademickie i Profesjonalne, Warszawa, 2006

A.2. studiowana samodzielnie przez studenta

Materiały niepublikowane dostarczane przez prowadzących

Efekty kształcenia (obszarowe i kierunkowe)

K_BCh_W01 opisuje relacje między ekonomią i funkcjonowaniem przemysłu chemicznego

K_BCh_W09 opisuje zasady tworzenia oraz rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości wykorzystując wiedzę z zakresu ekonomii

K_BCh_W12 ma podstawową wiedzę o człowieku jako podmiocie tworzącym struktury ekonomiczne w biznesie chemicznym oraz ma elementarną wiedzę o zasadach i motywach działania człowieka w tych strukturach

K_BCh_U11 wykorzystuje zdobytą wiedzę ekonomiczną w samodzielnym podejmowaniu działalności gospodarczej i rozstrzygania dylematów pracy zawodowej

K_BCh_U12 potrafi brać udział w analizach i ocenach alternatywnych rozwiązań problemów ekonomicznych i dobierać metody oraz instrumenty pozwalające racjonalnie je rozstrzygać

K_BCh_K06 orientuje się w ogólnych zasadach tworzenia i funkcjonowania form indywidualnej przedsiębiorczości

Wiedza

Student:

- ma podstawową wiedzę z zakresu zarządzania małym przedsiębiorstwem,
- potrafi wymienić źródła finansowania małego przedsiębiorstwa,
- wskazuje cechy osób przedsiębiorczych,
- wie, na czym polega koncepcja zarządzania wiedzą,
- zna podstawowe formy motywowania i oceny personelu.

Umiejętności

Student:

- potrafi zaplanować działalność małego przedsiębiorstwa,
- potrafi wskazać na potencjalne szanse i zagrożenia, podjąć kroki im zapobiegające
- potrafi wybrać korzystniejszą ofertę kredytową,
- potrafi interpretować zjawiska ekonomiczne i procesy gospodarcze, wskazywać ich przyczyny i wyciągać wnioski dotyczące działalności małego przedsiębiorstwa,
- potrafi identyfikować i analizować relacje występujące między podmiotami gospodarczymi a innymi instytucjami,

Kompetencje społeczne (postawy)

Student:

- pracuje w zespole,
- posiada zdolność do odpowiedzialnego wykonywania powierzonych zadań,
- sprawnie komunikuje się,
- kieruje pracą zespołu,
- wykazuje odpowiedzialność za pracę własną i innych,
- wykazuje się myśleniem przedsiębiorczym.

Kontakt

w.bizon@ug.edu.pl