Agata Osmólska, z zawodu psycholog, absolwentka Uniwersytetu Szczecińskiego i Gdańskiego - ukończyła studia podyplomowe z zakresu Zarządzania Kapitałem Ludzkim, członek Polskiego Stowarzyszenia Zarządzania Kadrami. Zawodowo od 4 lat związana jest z branżą HR, odpowiedzialna za rekrutację pracowników, tworzenie programów motywacyjnych, realizację szkoleń, Employer Branding - tworzenie pozytywnego wizerunku firmy, a także wszelkie działania mające na celu zwiększenie satysfakcji pracy wśród pracowników. Obecnie reprezentuje Zespół ds. Procesów HR w Grupie LOTOS S.A. Na co dzień wielka pasjonatka Personal Brandingu oraz trendów w branży HR.

Adam Pilecki, z wykształcenia chemik, absolwent Politechniki Poznańskiej, kierunku Ochrona Środowiska oraz Politechniki Gdańskiej, gdzie ukończył studia podyplomowe z zakresu Zagospodarowania Odpadów oraz Zarządzania Operacyjnego w Przedsiębiorstwie. Obecnie słuchacz studiów podyplomowych w Gdańskiej Fundacji Kształcenia Menadżerów. Zawodowo od 17 lat związany z ochroną środowiska. Doświadczenie zdobywał jako pracownik Instytutu Morskiego w Gdańsku w laboratorium ochrony środowiska, inspektor Państwowej Inspekcji Ochrony Środowiska, wykładowca, auditor i trener, dziś Starszy Specjalista w Biurze Ochrony Środowiska Grupy LOTOS S.A. W pracy zawodowej i w życiu prywatnym zwolennik zrównoważonego rozwoju i kreatywnego rozwiązywania problemów.

Grupa Kapitałowa **LOTOS** zajmuje się wydobyciem i przerobem ropy naftowej oraz dystrybucją produktów naftowych. Jesteśmy jednym z największych pracodawców w regionie, zatrudniamy blisko 5000 osób. To dla nas nie tylko duży prestiż, ale również wielka odpowiedzialność. Dlatego też kształtując naszą politykę kadrową opieramy się wyłącznie na dobrych praktykach, wdrażamy najlepsze standardy i narzędzia w zakresie HR.